



xxxx病院様

スケジュールナースを
使った勤務表作成
ご提案資料

Nov.1.2015





目次

- ・ 1. 既存ソフトウェアの問題点
- ・ 2. スケジュールナーズの特長
- ・ 3. スケジュールナーズの展開
- ・ 4. 導入効果
- ・ 5. 導入
- ・ 6. 導入リスクの低減
- ・ 7. 初期費用
- ・ 8. 保守
- ・ 9. 導入実績
- ・ 10. まとめ

既存ソフトウェアの問題点

勤務表ソフトは、日本だけで20社以上からリリースされています。しかし...



1. コンピューターで作成しても完成しない

→ スケジュールナーズは短時間に物理限界まで高速に複数解を提示します。最強のソルバ搭載。

2. 看護師長が考える条件が入力できない

→ 条件をお伺いして担当者が全てを設定します。

(フルカスタマイズ対応 → おまかせ設定)



スケジュールナーズの特長

- ・ **本当に「自動」で勤務表を作成します。** 「ほとんど自動」ならば、使わないのと同じ。または、使わないほうがよいと考えます。
- ・ **物理限界まで探索しますので、より多くの予定入力(勤務休み・希望勤務)が可能です。**
- ・ **優先度を変えた視点(重点)の違う勤務表の作成が短時間で可能です。** 何かを優先したとき、何かを捨てなければいけません。それは、実際にやって比較してみなければ、その優劣は誰にも分かりません。
- ・ **配置できない箇所を指摘するのでは不十分、どうしたら配置できるかを指南します** 欲しいのは、どうやったら配置できるかで、配置できないことを知りたい訳ではない
- ・ **→最適化エンジンとして、各ソフトウェアベンダーに提供予定**





スケジュールナースの展開

- ・おまかせ設定サービス展開

 - 宮城(2015)→他県にも展開中

- ・独自技術—最適化エンジン:

 - ・特許2件 (勤務表スケジューリングに関する特許を出願し、**特許5807978号**、**特許5807980号**として登録されました。)

 - ・学術系国際コンペティション参加

 - (ナーススケジューリング国際競技会8位、**国内1位**)

- ・Linuxサーバ化→ 済み

 - Webサービス化→2016 IPAD/IPhone/Android予定

 - ・各ソフトウェアベンダーに組み合わせ最適化エンジン(脳)として提供予定



導入効果

- ・ 時間単価3,000円で計算すると、1ヶ月3万6千円の効率化、年間で43万円の効率化 一病棟あたり
- ・ 勤務表作成時間15時間→3時間(平均)
- ・ 多様なライフスタイル勤務形態を導入すれば
離職率の低減・潜在看護師採用に効果が期待される

独身者は私生活の充実ができるよう、既婚者は、家庭との両立がしやすいように。。



導入

導入の打ち合わせから本稼働まで(～6ヶ月)が必要です。

ご用意頂くPCは、Windows 7/8.1/10

- ・本稼働まで、SEが毎月、xx日に、常駐します。
- ・必要に応じて、教育・訓練を実施します。

お支払いは、本格稼働確認後にお願いします。

	お客様	菅原システムズ
1ヶ月目	病棟ルール作成 スタッフのレベル基準を作成	
2ヶ月目	お打ち合わせ	
	チェック チェック	サンプル作成 サンプル修正
3ヶ月目	試験運用	
6ヶ月目	本稼働	

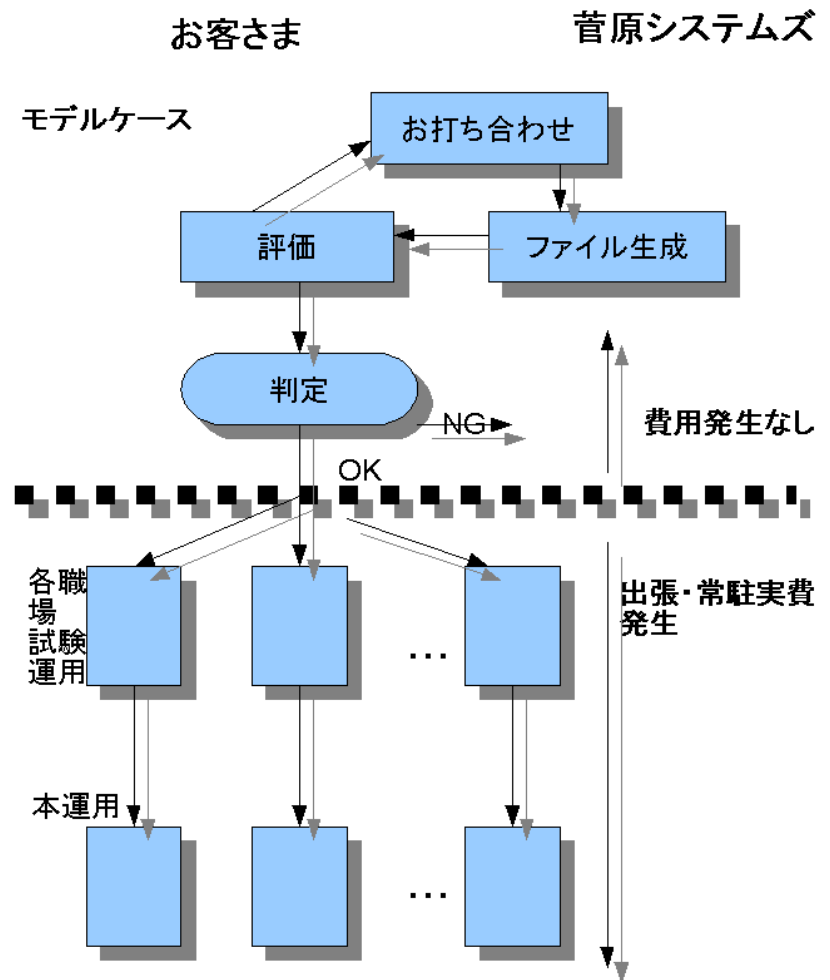


保守

- ・ システム稼働後でも、月々、変更が入るものです。簡単な変更は、看護師長様でも出来るようになりますが、時として簡単でない場合も想定されます。
- ・ 無償E-mail・Skypeサポート付き
Skypeの導入をお勧めします。

導入リスクの低減

- ・病棟中、最も作成が困難な職場をモデルケースとして作成します。
- ・モデルケースでの試験運用・評価結果でOKの場合のみ、他職場への展開を図ります。
- ・モデルケースでの評価NGの場合、それまでの費用は不要です。OKの場合、以降の出張・常駐に係る実費のみ請求させていただきます。
- ・モデルケースは、今後の運用ノウハウの核となります。弊社SEが使い方の全て(制約プログラムを含む)をお教えますので、専任のご担当者を選出してください。



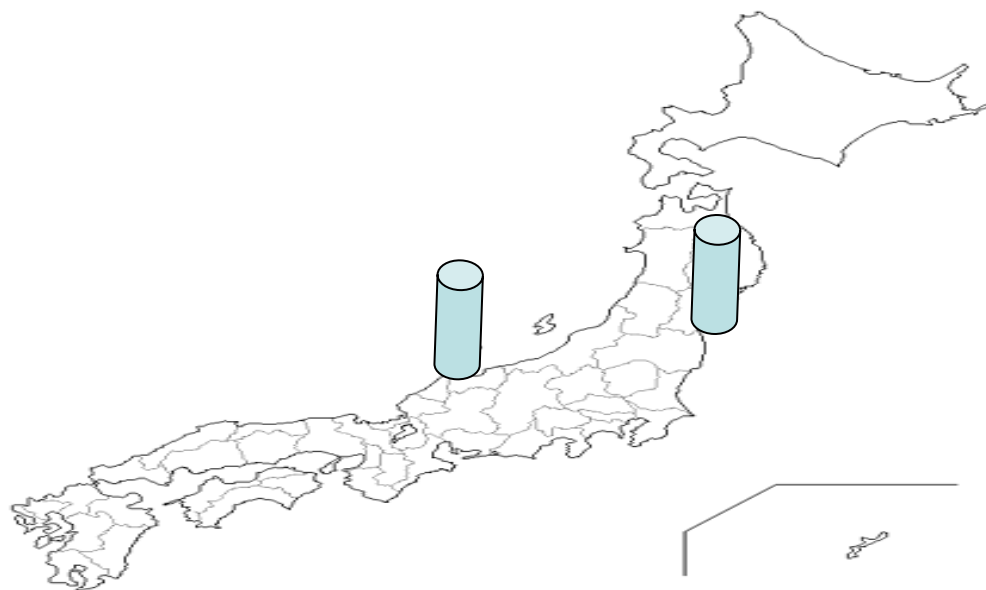


初期費用

- ・モデル運用の評価完了までは、全て無料です。
- ・モデル運用評価後については、出張・常駐に係る実費を請求させていただきます。
- ・ソフトウェアの購入費用については、WEB掲載の通りですが、費用を毎年の保守費用として、柔軟に考えることも可能です。



導入実績





まとめ

- ・ コンピュータ化によりシステム化することが可能です。
- ・ 看護師長の頭の中の作業は代行できますが、勤務表のルール自体は作ることができません。
- ・ ルールを明確化・明文化することがまず出発点になります。
- ・ ご清聴 ありがとうございました。